	КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ С.НААМАТОВ АТЫНДАГЫ НАРЫН МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИ	СМС НП. НД-2.20	
	АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИНИН КАДР САЯСАТЫ		
Чыгарылыш 1	Өзгөртүү 0	Экземпляр № 1	Барак 4 / 1

**БЕКИТЕМИН**

С.Нааматов атындагы НМУнун  
 Агрардык техникалык-экономикалык  
 колледжинин директору Жаныбек у Р


“ 8 ” 2017 -жыл



**АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИНИН  
 КАДР САЯСАТЫ**





	КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ С.НААМАТОВ АТЫНДАГЫ НАРЫН МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИ		СМС НП. НД-2.21
	АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИНИН КАДР САЯСАТЫ		
Чыгарылыш 1	Өзгөртүү 0	Экземпляр № 1	Барак 4 / 2

## 1. Жалпы жоболор

Агрардык техникалык-экономикалык колледжинин кадр саясаты адам ресурстарын башкаруу жаатындагы саясатты аныктайт. Кадр саясаты аракеттердин программасы, методдорунун комплекси жана ишке ашыруу фондулары, ошондой эле кадр саясатын башкаруу системасы жана анын аткарылышын контролдоо. Кадр саясаты КРнын мыйзамдарына, колледждин ички тартиптерине ылайык жүргүзүлөт.


### Колледждин кадр саясатынын негизги принциптери:

- Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында, анын ичинде Эмгек кодексинде камтылган процедураларды сактоо;
- билим берүүдөгү эл аралык стандарттарга таянган сапатка багыт алуу; колледждин Уставында бекитилген ченемдердин аткарылышын камсыздоо;
- окуу жайдын ички эмгек тартибин камсыздоочу документтер тутумунда берилген эрежелерди аткаруу;
- окуу жайдын негизги баалуулугу болгон адам ресурсун түзүүчү окутуучулардын жана кызматкерлердин кызыкчылыктарын коргоо;
- колледждин Уставын, эмгек келишимдеги мыйзамдарды жана ички эмгек тартибин сактоо;
- кызматкерлердин кесиптик өсүшү үчүн шарттарды камсыз кылуу, жогорку эмгек өндүрүмдүүлүгү үчүн мотивациялоо системасын иштеп чыгуу
- ички жана тышкы кадрлардын резервинин негиздүү айкалышы, бош орундарды толтурууда ресурстар, өз ара алмашуу практикасын колдонуу менен башкаруу звенолорунун ортосундагы жумушчулар, кадрларды жаңылоо, жогорку сапаттагы интеллектуалдык өнүгүүнү камсыз кылуу
- жумушчуларды оптималдуу иш менен камсыз кылуу, адамдык активдердин тажрыйбасын жана интеллектуалдык потенциалын колдонуу, натыйжалуу уюштуруу жана эмгек коопсуздугун камсыз кылуу;

Кадрлар системасы структуралык системаны камтыйт, кадр саясатын камсыз кылуучу жана аны контролдоочу бөлүм колледждин окутуучуларынын квалификациясын жогорулатууну ишке ашырат. Агрардык техникалык-экономикалык колледжинин кадр саясаты стратегиялык өнүгүү планы менен аныкталат. Кадр саясатынын негизги багыттарын калыптандыруу колледж директорунун компетенциясы болуп саналат.

## 2. Кадр системасы чечкен негизги максаттар жана милдеттер;

1. Колледждин кадр саясатынын максаты натыйжалуу башкаруу болуп саналат жана колледждин адамдык капиталын өнүктүрүү, жумушчулардын сандык жана сапаттык составынын деңгээлин оптималдуу сактоо, профессионалдык жана коомдук

	КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ С.НААМАТОВ АТЫНДАГЫ НАРЫН МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИ		СМС НП. НД-2.21
	АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИНИН КАДР САЯСАТЫ		
Чыгарылыш 1	Өзгөртүү 0	Экземпляр № 1	Барак 4 / 3

өнүгүүнүн, ошондой эле жанылануу процесстеринин негиздүү айкалышы жана жогорку профессионалдык деңгээлдеги, жөндөмдүү кадрларды сактап калуу колледжге жүктөлгөн стратегиялык милдеттерди чечүүнү камсыз кылат.

## **2. Кадр саясатынын негизги артыкчылыктары болуп төмөнкүлөр саналат.**

- 1) жогорку кесипкөй инженер, педагогикалык курамды тартуу жана сактап калуу;
- 2) персоналды башкаруунун алдынкы ыкмаларын киргизүү, түзүү;
- 3) колледждеги инновацияларды жана өзгөрүүлөрдү колдоо;
- 4) кызматкерлердин жүрүм-турумун жөнгө салуучу эрежелерди, баалуулуктарды, социалдык нормаларды түзүү жана өнүктүрүү;
- 5) колледжге өнөктөштөрдүн позитивдүү имиджин жана ишенимин жогорулатуу;

## **3. Колледждин максатына жетүү үчүн төмөнкү милдеттерди кабыл алуу зарыл**

1. Издөөгө, тартууга багытталган системалуу иштерди жүргүзүү, өз тармагындагы мыктылардын кесиптик деңгээлин сактоо жана жогорулатуу үчүн мүмкүнчүлүктөрдү камсыз кылуу;

2. мамилелерди башкарууга жана персоналдарды өнүктүрүүгө негизделген административдик (буйруктар, нускамалар, түзүмдүк бөлүмдөр, кызматтык нускамалар, эмгек тартиби ж.б.) иштерди аткаруу;

3. кадр саясаты кызматкерлер менен иш берүүчү жана персоналды өнүктүрүү мамилелерди башкаруу аркылуу ишке ашырылат, мекеме ичиндеги мамилелер системасы, аны менен өз ара аракеттенүү системасы жана тышкы структуралар бириктирилет.


4. кесипкөйлүгүнө жараша кадрларды конкурстук тандоо жана заманбап технологиялар менен камсыздоо

5. Иш берүүчү ар бир кызматкер менен социалдык принциптерге негизделген туруктуу эмгек мамилелерин эмгек мыйзамдарынын талаптарына ылайык тузүүгө умтулат.

## **5. Кадр саясатынын негизги багыттары жана кадр саясатынын натыйжалуулугунун негизги көрсөткүчтөрү**

Кадр саясатынын негизги багыттары болуп төмөнкүлөр саналат:

- 1) уюштуруу түзүмүн өркүндөтүү, пландоо, кадрларды тандоо жана жайгаштыруу;
- 2) кадрларды окутуу, даярдоо жана кайра даярдоо;
- 3) кызматкерлерге мотивация системасын иштеп чыгуу жана ишке киргизүү, натыйжалуулугун башкаруу;

	КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ С.НААМАТОВ АТЫНДАГЫ НАРЫН МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТИ АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИ		СМС НП. НД-2.21
	АГРАРДЫК ТЕХНИКАЛЫК-ЭКОНОМИКАЛЫК КОЛЛЕДЖИНИН КАДР САЯСАТЫ		
Чыгарылыш 1	Өзгөртүү 0	Экземпляр № 1	Барак 4 / 4

4) корпоративдик маданиятты калыптандыруу;

#### **Кадр саясатынын натыйжалуулугунун негизги көрсөткүчтөрү:**

- 1) Кызматкерлердин канааттануусу;
- 2) Башкаруу коллективинин арасында кызматкерлердин алмашуусу;
- 3) Кадрлардын алмашуусу;
- 4) Эмгек өндүрүмдүүлүгү жана рентабелдүүлүгү;
- 5) Уюштуруучулукту жакшыртуу багытынын милдеттери структуралары, кадрларды пландаштыруу, тандоо жана жайгаштыруу.
- 6) Камсыз кылуу максатында уюштуруу түзүмүнө үзгүлтүксүз талдоо жүргүзүү, стратегиялык максаттарга жана милдеттерге ылайык келүү, функцияларды так бөлүштүрүү, кызматкерлердин милдеттери, кызматкерлердин натыйжалуу иш аракеттери;
- 7) Иштин сапатын жогорулатуу;
- 8) Кесиптик компетенттүүлүккө шайкештигин талдоо жана кызматкерлердин компетенциялары жана жумуш орду боюнча талаптар;

#### **Корутунду**

Кадр саясаты колледждин стратегиялык саясатынын ажырагыс бөлүгү болуп саналат. Колледждин максаттарына жана миссиясына ылайык стратегиялык кадрдык потенциалын көтөрүүгө багытталган эрежелер системасын камтыган саясаттын курамдык бөлүгү. Колледжде жүргүзүлүп жаткан кадрдык саясат кызматкерлердин ишенимин бекемдөөгө багытталат, узак мөөнөттүү жогорку экономикалык өсүштү камсыз кылуу үчүн кызматкерлердин интеллектуалдык потенциалын жогорулатуу, суроо-талаптарын канааттандыруу жана кызматтык ишин адилеттүү баалоо болуп саналат.